

Sexisme en entreprise : sans tabous

Diversité, égalité professionnelle et sexisme, trois items difficilement dissociables.

Le sexisme existe sur notre établissement, et il ne s'arrête pas à des propos ou des gestes, et encore moins aux salles de conduites.

Le sexisme s'inscrit dans la discrimination, et de ce fait englobe d'autres sujets comme l'égalité professionnelle et la diversité.

Le constat est peu glorieux

- Est-il encore acceptable aujourd'hui, de parler de **quota** de femmes dans les effectifs de notre entreprise ?
- Est-il normal d'accepter que la moyenne salariale des femmes soit inférieure à celle des hommes ?
- Est-il normal que l'évolution de carrière des femmes peine à décoller au profit de celle des hommes ?

Le sexisme est présent dans toutes les strates de l'entreprise. La pensée profonde qu'une femme n'a pas les compétences pour accéder à un poste technique ou à responsabilité reste pour certains bien ancrée, et ce n'est même pas une histoire de génération.

Eradiquer des aprioris et des comportements inappropriés à coup de délation et de sanction ne résoudra pas le problème, au contraire, il l'amplifie.

Les propositions de la CGT :

- ✓ Instaurer des formations obligatoires à tous niveaux et par des intervenants extérieurs compétents en la matière.
- ✓ Reprendre l'édition des bilans des situations comparées qui ont disparu depuis 2014.
- ✓ Dissocier l'enveloppe d'augmentation retour congés maternité de l'enveloppe des augmentations des équipes ou services.
- ✓ Prioriser équitablement les opportunités de passage de poste à HN entre les femmes et les anciens.

La mixité femme/homme au travail doit être regardée d'une façon positive. Est-il utile de rappeler que de grandes avancées comme les congés paternité, l'aide mécanisée à la manutention se sont concrétisées grâce à la présence de femmes dans les entreprises ? On a tous à y gagner..



VOTEZ CGT